



Itabira, 24 de julho de 2025

Colega servidor,

Hoje quero compartilhar sentimentos. E continuar honrando a relação de respeito e transparência que construímos desde 2021.

Portanto, antes de prosseguirmos, preciso ser bem claro e sincero com você: **esta não é uma tentativa de diminuir insatisfações.**

Desde o primeiro dia, a nossa gestão tem um objetivo muito sólido, que é promover uma transformação social em Itabira. Atacar os problemas que perpetuavam há décadas em áreas como Saúde, Educação, Esporte e Assistência Social só foi possível **porque contamos com servidores motivados e dispostos a fazer acontecer.** Por isso investimos tanto na valorização, na concretização de direitos e na concessão de benefícios que o cenário econômico da Prefeitura nos permitia conceder.

Fiquei muito feliz quando anunciamos a extensão do cartão-alimentação para todos os servidores. Da mesma forma que nunca hesitei em permitir que a Prefeitura arcasse com todos os reajustes anuais do Plano de Saúde. Tínhamos condições favoráveis e a minha visão sempre será de proporcionar as melhores condições possíveis aos trabalhadores.

Não é nada fácil tomar as decisões que estou tomando agora. **Claro que eu gostaria que fosse diferente.** Mas tenho as minhas responsabilidades como gestor sério e transparente, e preciso cumpri-las. A nossa arrecadação está caindo muito e é uma obrigação encontrar o equilíbrio entre receitas e despesas. Adotamos muitas medidas prioritárias, inclusive dentro da própria Prefeitura, com cortes para os comissionados e contratados e redução do custeio nas mais variadas atividades. Infelizmente, não foi o suficiente.

O que me conforta é pensar que este é um cenário temporário, **ao contrário de todos os direitos que conseguimos consolidar nesses últimos quatro anos.** Esses, sim, perenes e inalteráveis. O novo Plano de Cargos e Salários é uma dessas conquistas que me orgulham profundamente, sobretudo porque conseguimos uma construção coletiva em torno do projeto. E não foi fácil! Ao longo de tantos debates, tantas reuniões, tantas opiniões, cada vez ficava mais claro para mim o motivo de outros prefeitos não terem encarado a revisão do plano.

Mas eu e você fizemos! E garantimos o aumento do piso salarial da Prefeitura; a correção das distorções salariais; a progressão automática dos ATAs; a progressão vertical dos servidores com mestrado ou doutorado; o recesso escolar para as merendeiras; o aumento adicional para todos os cargos de nível superior; o pagamento do piso salarial da enfermagem; e o pagamento do piso salarial de 40 horas para os professores, mesmo mantendo a atual jornada de 30 horas na Rede Municipal.

Nos últimos 25 anos, a nossa gestão foi a única que garantiu a recomposição salarial anual em todos os anos de governo, mesmo em 2025, já em período de readequação orçamentária (4.77%). No passado, em outros momentos difíceis, nem esse direito foi garantido. Somamos 47% de aumento geral entre 2021 e 2025. Para os ATAs, a evolução na remuneração foi superior a 75% neste mesmo período. Já entre os professores, o salário hoje é 110% maior do que era quando assumimos a Prefeitura. Direitos adquiridos que ficarão para sempre. Ninguém pode mudar.

Esta carta não é um pedido de compreensão. Eu entendo o seu descontentamento. **O meu pedido é de aliança e confiança.** A nossa gestão já deu mostras de que acredita de verdade na valorização do servidor. Seguirá sendo assim, inclusive com a extensão do benefício do cartão-alimentação tão logo a situação financeira da Prefeitura permita acontecer novamente. Disso eu não abro mão.

Estou certo de que continuaremos construindo coisas grandiosas para Itabira. Dentro e fora da Prefeitura, que é a casa de todos nós. Sigo a sua disposição para o diálogo constante e transparente.

Um abraço,


Marco Antônio Lage
Prefeito



Prefeitura de
Itabira

Juntos pelo
Amanhã